

SOLUTIONS CAPITAL MANAGEMENT SIM S.P.A.

Via Maurizio Gonzaga 3 - 20123 Milano

Capitale Sociale deliberato euro 2.634.264,00, sottoscritto e versato euro 2.234.264,00

Partita Iva 06548800967 - REA MI 1899233

Iscritta all'Albo dei Gruppi di SIM - Iscritta all'Albo delle SIM al n. 272 con delibera Consob n. 17202 del 02/03/2010

Iscritta al RUI al n. D-000416928 - Aderente al Fondo Nazionale di Garanzia

Pec scmsim@legalmail.it - www.scmsim.it

Regolamento del Piano di *STOCK OPTION* della Società

“*SOLUTIONS CAPITAL MANAGEMENT SIM S.P.A.*”

1. PREMESSA

Il presente Regolamento (di seguito, il “**Regolamento**”) definisce i criteri di attuazione del Piano di Stock Option (di seguito, il “**Piano**”), rivolto ai dipendenti, amministratori e collaboratori, così come *infra* dettagliatamente individuati (di seguito, i “**Beneficiari**”), della Società **SOLUTIONS CAPITAL MANAGEMENT SIM S.P.A.** (di seguito, la “**Società**” o “**SCM**”), finalizzato alla creazione di uno strumento di fidelizzazione e di incentivazione dei Beneficiari nella valorizzazione della Società attraverso la concessione di opzioni d’acquisto delle azioni sociali ad un determinato prezzo d’esercizio al conseguimento di determinati Obiettivi di Performance, così come *infra* definiti.

Il Piano è redatto e approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società e sarà oggetto di approvazione da parte dell’Assemblea dei Soci della stessa nei termini che verranno decisi dalla Società.

Il Regolamento non costituisce un prospetto informativo o un documento informativo equipollente.

2. DEFINIZIONI

I termini di seguito elencati avranno nel Regolamento il significato illustrato nelle definizioni *a latere* e tutti i riferimenti recanti la lettera maiuscola, presenti nelle varie definizioni, saranno essi stessi definiti *infra*.

Si dà per inteso che ogni riferimento ad un genere includerà anche l’altro genere così come l’uso di parole al plurale includerà anche il singolare, e viceversa.

- i.* “**Assemblea dei Soci**”: indica l’organo assembleare di natura collegiale della Società, composto dai Soci della stessa, avente funzione decisionale e deliberativa sulle tematiche ad esso riservate dalla legge, ivi comprese quelle inerenti e conseguenti al presente Regolamento e al relativo Piano.
- ii.* “**Aumento di Capitale**”: indica l’operazione di aumento del capitale sociale della Società, a pagamento, a supporto ed in funzione del Piano di Stock Option, sino ad un massimo complessivo pari ad Euro **700.000,00** (settecentomila/00) oltre sovrapprezzo, che verrà deliberato dall’Assemblea dei Soci, nella data che la Società riterrà opportuna.

- iii.* “**Azioni**”: indica le azioni rappresentanti una porzione del capitale sociale della Società, nel numero massimo di 700.000, rinvenenti dall’Aumento di Capitale, oggetto di deliberazione dell’Assemblea dei Soci.
- iv.* “**Azioni Optate**”: indica le Azioni eventualmente acquistate dai Beneficiari in virtù dell’esercizio delle Opzioni.
- v.* “**Beneficiari**”: indica gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori, da intendersi ricompresi i collaboratori rientranti nelle collaborazioni previste al successivo punto **xxvi** tra cui anche i consulenti in materia economica/finanziaria, ai quali verranno assegnate le Opzioni, così come definite al successivo punto **xvii**, in esecuzione del presente Piano.
- vi.* “**Comunicazione di Cessazione**”: indica la comunicazione in forma scritta, con atto unilaterale o accordo bilaterale, avente ad oggetto la cessazione del Rapporto.
- vii.* “**Comunicazione di Esercizio**”: indica la comunicazione in forma scritta che i Beneficiari devono inviare alla Società, entro il termine di 5 Giorni Lavorativi dalla ricezione della Lettera di Attribuzione, per esercitare il Diritto di Opzione, con indicazione del numero di Opzioni Esercitabili che intendono esercitare.
- viii.* “**Consiglio di Amministrazione**”: indica l’organo gestorio della Società, composto dai consiglieri nominati dai Soci anche appositamente delegati all’esercizio di specifici poteri di rappresentanza verso i terzi, i quali effettueranno ogni valutazione relativa al Piano, assumendo ogni relativa determinazione, e daranno esecuzione a quanto previsto dal presente Regolamento.
- ix.* “**Data di Approvazione**”: indica la data in cui verrà deliberata l’approvazione del Regolamento da parte dell’Assemblea dei Soci della Società.
- x.* “**Data di Assegnazione**”: con riferimento a ciascun Beneficiario e a ciascuna assegnazione di Opzioni, indica la data in cui la Società invierà la Lettera di Assegnazione a tutti i Beneficiari.
- xi.* “**Data di Esercizio dell’Opzione**”: indica la data in cui il Beneficiario eserciterà il Diritto di Opzione mediante invio della Comunicazione di Esercizio alla Società.
- xii.* “**Diritto di Opzione**”: indica il diritto per i Beneficiari di esercitare l’Opzione e di vedersi dunque assegnare n° 1 Azione di nuova emissione riveniente dall’Aumento di Capitale, nei termini ed alle condizioni previste dal Regolamento.
- xiii.* “**Giorno Lavorativo**”: indica ciascun giorno di calendario ad eccezione dei sabati, delle domeniche e degli altri giorni nei quali gli enti creditizi non sono, di regola, aperti sulla piazza di Milano per l’esercizio della normale attività.
- xiv.* “**Lettera di Assegnazione**”: indica la comunicazione indirizzata dall’Organo di Gestione del Piano ai Beneficiari del Piano contenente: *(i)* il numero di Opzioni Assegnate, *(ii)* il periodo temporale di maturazione delle Opzioni, *(iii)* gli Obiettivi di Performance, al raggiungimento dei

quali le Opzioni si riterranno Opzioni Esercitabili (iv) il Prezzo di Esercizio, (v) le modalità di esercizio del Diritto di Opzione attribuito, (vi) il presente Regolamento.

- xv. “Lettera di Attribuzione”:** indica la comunicazione indirizzata dall’Organo di Gestione del Piano ai Beneficiari con cui viene loro attribuito il Diritto di Opzione, precisando: (i) gli Obiettivi di Performance raggiunti, (ii) il numero delle Opzioni Esercitabili, (iii) le modalità per esercitare le Opzioni Esercitabili, (iv) il Prezzo di Esercizio delle Azioni della Società.
- xvi. “Obiettivi di Performance”:** indica gli obiettivi, alternativi tra loro, al cui raggiungimento sarà condizionata la maturazione da parte dei singoli Beneficiari delle Opzioni, secondo quanto determinato dal Consiglio di Amministrazione ai sensi del Regolamento.
- xvii. “Opzioni” o “Stock Option”:** indica tutte le opzioni oggetto del Piano, ciascuna delle quali attributiva del diritto di vedersi assegnare n° 1 Azione della Società al Prezzo di Esercizio nei termini ed alle condizioni previste dal Regolamento.
- xviii. “Opzioni Assegnate”:** indica le Opzioni per le quali l’Organo di Gestione del Piano abbia inviato, ai Beneficiari a norma dell’art. 6 del Regolamento, la Lettera di Assegnazione dagli stessi accettata secondo quanto indicato al medesimo articolo. La loro integrale maturazione ed il conseguente esercizio, che consentirà ai Beneficiari di partecipare al capitale sociale della Società nella misura massima complessiva del 23,9%, sarà subordinata al decorrere dei termini e al raggiungimento degli Obiettivi di Performance, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento.
- xix. “Opzioni Esercitabili”:** indica il numero di Opzioni Assegnate che siano maturate e, dunque, esercitabili al termine del *Vesting Period* e durante il Periodo di Esercizio, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento.
- xx. “Organo di Gestione del Piano”:** indica il Consiglio di Amministrazione della Società nell’esercizio di tutti - e non meno di tutti - i poteri operativi di gestione del Piano, anche delegabili, ivi inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il potere di (i) introdurre ogni possibile cambiamento al Regolamento ogni qualvolta si renda necessario e/o opportuno ai fini dell’adeguata attuazione dello stesso, (ii) rilevare il raggiungimento degli Obiettivi di Performance, (iii) inviare la Lettera di Assegnazione ai Beneficiari, (iv) inviare la Lettera di Attribuzione ai Beneficiari; (v) modificare i contenuti formali e sostanziali del Regolamento, ivi compreso il numero delle Opzioni Assegnate a ciascun Beneficiario e delle Azioni che verranno conseguentemente attribuite a ciascun Beneficiario.
- xxi. “Vesting Period”:** indica il periodo di maturazione delle Opzioni Assegnate, che terminerà decorsi 48 (quarantotto) mesi dalla Data di Assegnazione delle Opzioni purché le stesse siano maturate.

Commentato [A1]: Secondo quanto già discusso per le vie brevi, si proporrà all’Assemblea ordinaria, in sede di approvazione del Regolamento, di modificare il termine del Vesting Period fissandolo alla data secca del 31.12.2027. In questo modo vi sarebbe l’effettiva possibilità di esercitare le Opzioni per 3 anni (cfr. art. 10.3 del Regolamento). Diversamente, se ad es. la Data di Assegnazione fosse il 10 maggio 2024, il Vesting period terminerebbe il 10 maggio 2028 e si perderebbero alcuni mesi del 2028 in cui le Opzioni non sarebbe di fatto esercitabili pur essendo prevista la prima finestra temporale dal 01.01.2028.

- xxii.** “**Periodo di Esercizio**”: indica il periodo nel quale i Beneficiari possono esercitare le Opzioni secondo le modalità previste dal Regolamento. Tale periodo decorre a partire dal primo Giorno Lavorativo successivo al termine del *Vesting Period* e avrà termine finale il 31 dicembre 2030.
- xxiii.** “**Periodo di Lock up**”: indica il periodo nel corso del quale i Beneficiari hanno l’obbligo di detenzione di tutte le Azioni sottoscritte a seguito dell’esercizio delle Opzioni, ai sensi del Regolamento.
- xxiv.** “**Piano**”: indica il Piano di Stock Option della Società, definito e disciplinato dal Regolamento.
- xxv.** “**Prezzo di Esercizio**” o “**Strike price**”: indica, in caso di esercizio delle Opzioni, il corrispettivo che i Beneficiari dovranno versare per l’acquisto della titolarità di ciascuna Azione Optata, pari alla media del prezzo di riferimento di Borsa del titolo azionario della Società registrato nel mese solare precedente alla Data di Approvazione del Regolamento pari quindi a Euro **2,91** per azione.
- xxvi.** “**Rapporto**”: indica il rapporto di lavoro, in essere o tra i Beneficiari e la Società o tra i Beneficiari e altre società dalla stessa controllate, di natura subordinata e/o autonoma, anche di carattere occasionale, e/o derivante da collaborazione, coordinata e/o continuativa e/o a progetto, nonché derivante dalla prestazione d’opera intellettuale svolta ai sensi dell’art. 2222 ss. c.c., anche di natura consulenziale in materia economica/finanziaria, nonché dalla prestazione di lavoro occasionale e accessorio e dalla prestazione svolta in funzione dell’incarico gestorio conferito dalla Società.
- xxvii.** “**Regolamento**”: indica il presente Regolamento, avente ad oggetto la definizione dei criteri, delle modalità e dei termini di attuazione del Piano.
- xxviii.** “**Società**”: indica la SOLUTIONS CAPITAL MANAGEMENT SIM S.P.A., Partita Iva 06548800967 - REA MI 1899233, con sede in Milano (MI), 20123, via Maurizio Gonzaga, 3.

3. INDICAZIONE NOMINATIVA DEI BENEFICIARI DEL PIANO

- 3.1. I Beneficiari del Piano sono i dipendenti e collaboratori della Società, nominativamente indicati nella seguente Tabella Allegato A.

4. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

- 4.1. La Società, in linea con le migliori prassi di mercato adottate dalle società quotate a livello nazionale ed internazionale, ritiene che il Piano costituisca un efficace strumento di incentivazione e di fidelizzazione per i soggetti che ricoprono ruoli chiave.
- 4.2. L’incentivazione e la fidelizzazione dei Beneficiari costituiscono, infatti, un indispensabile strumento affinché la Società possa proseguire il proprio percorso coerentemente con gli obiettivi di crescita e sviluppo che si è prefissata.

- 4.3. A tal fine, attraverso il Piano, la Società intende aumentare il valore della partecipazione complessiva da parte dei dipendenti e collaboratori della Società, in modo tale che, una volta decorso il *Vesting Period* e in conformità alle condizioni previste dal Regolamento, la partecipazione dei dipendenti e collaboratori risulti incrementata, così come previsto dall'art. 9 del Regolamento, fino al raggiungimento massimo del 23,9% del capitale sociale della Società.

5. CRITERI E MODALITÀ DI DETERMINAZIONE DEL NUMERO DELLE OPZIONI

- 5.1. Il Piano prevede l'assegnazione delle Opzioni a ciascun Beneficiario, individuato in conformità al Regolamento. Il numero di Opzioni da assegnare sarà discrezionalmente ed insindacabilmente determinato dal Consiglio di Amministrazione.

6. ASSEGNAZIONE DELLE OPZIONI E ADESIONE AL PIANO

- 6.1. L'assegnazione delle Opzioni ai Beneficiari avverrà in un'unica tranche alla Data di Assegnazione.
- 6.2. Il Consiglio di Amministrazione, per ciascun Beneficiario, provvederà a determinare, discrezionalmente e insindacabilmente, il numero di Opzioni, gli Obiettivi di Performance cui è condizionata la maturazione delle Opzioni Assegnate.
- 6.3. A seguito delle anzidette determinazioni del Consiglio di Amministrazione, l'Organo di Gestione del Piano invierà ai Beneficiari, a mezzo lettera raccomandata A/R presso il domicilio risultante dagli atti societari oppure a mezzo PEC, la Lettera di Assegnazione unitamente al presente Regolamento avente il seguente contenuto: (i) il numero di Opzioni, (ii) il *Vesting Period*, (iii) gli Obiettivi di Performance al raggiungimento dei quali le Opzioni Assegnate si riterranno Opzioni Esercitabili, (iv) le modalità di esercizio del Diritto di Opzione eventualmente attribuito, (v) il Prezzo di Esercizio in caso di eventuale esercizio del Diritto di Opzione attribuito, (vi) il Periodo di Esercizio.
- 6.4. Il Beneficiario dovrà sottoscrivere, per accettazione piena ed incondizionata, la Lettera di Assegnazione inviata dall'Organo di Gestione del Piano e farla pervenire a mezzo PEC ovvero a mezzo e-mail ovvero a mezzo lettera raccomandata A/R, alla Società, entro e non oltre il termine di 15 Giorni Lavorativi dalla ricezione della stessa. Al ricevimento di tale documentazione debitamente firmata, la Società invierà, entro 5 Giorni lavorativi dalla ricezione, una comunicazione al Beneficiario di ricevuta e conferma.
- 6.5. In assenza di tale accettazione scritta da parte del Beneficiario, la Lettera di Assegnazione si intenderà priva di ogni effetto.

7. NATURA E CARATTERISTICHE DELLE OPZIONI

- 7.1. L'assegnazione delle Opzioni avverrà a titolo gratuito. I Beneficiari non saranno tenuti a pagare alcun corrispettivo alla Società per tale assegnazione.
- 7.2. L'esercizio delle Opzioni Assegnate avverrà a pagamento, essendo il Prezzo di Esercizio, per ciascuna Azione Optata, pari alla media del prezzo di riferimento di Borsa del titolo azionario della Società registrato nel mese solare precedente alla Data di Approvazione del Regolamento e quindi pari a Euro **2,91** per azione.
- 7.3. Il Beneficiario che avrà esercitato validamente le Opzioni Esercitabili nei termini e secondo le condizioni di cui al Piano e al Regolamento, diverrà titolare, per ciascuna Opzione esercitata, di n° 1 azione.
- 7.4. Le Opzioni saranno assegnate ai Beneficiari a titolo personale.
- 7.5. In caso di decesso del Beneficiario, prima dell'esercizio del Diritto di Opzione, le Opzioni Esercitabili alla data del decesso potranno essere esercitate da parte degli eredi del Beneficiario premorto previa presentazione della dichiarazione di successione. Le Opzioni Assegnate, ma non Esercitabili, invece, decadono.

8. VESTING PERIOD DELLE OPZIONI ASSEGNATE

- 8.1. I Beneficiari potranno esercitare il Diritto di Opzione solo una volta che siano trascorsi 48 (quarantotto) mesi dalla Data di Assegnazione delle Opzioni purché le Opzioni Assegnate siano maturate ai sensi del successivo art. 9 del Regolamento.

9. MATURAZIONE DELLE OPZIONI ASSEGNATE

- 9.1. Le Opzioni Assegnate, che riconosceranno l'attribuzione ai Beneficiari di una partecipazione complessiva massima al capitale sociale della Società pari al 23,9%, matureranno in caso di raggiungimento, entro lo scadere del *Vesting Period*, di almeno uno dei due seguenti Obiettivi di Performance:
 - i.* raggiungimento dell'obiettivo di fatturato;
 - ii.* raggiungimento dell'obiettivo di *Asset Under Management* (AUM),i quali sono discrezionalmente ed insindacabilmente determinati dal Consiglio di Amministrazione e che verranno meglio indicati nella Lettera di Assegnazione di cui all'art. 6 del Regolamento.
- 9.2. Le Opzioni Assegnate maturate in forza del raggiungimento degli Obiettivi di Performance societari, nelle modalità individuate al presente art. 9, diverranno Opzioni Esercitabili e potranno essere esercitate da ciascun Beneficiario nelle modalità indicate dall'art. 10.3 del presente Regolamento.

- 9.3. Resta inteso che qualora il numero di Opzioni Esercitabili determinato ai sensi del Regolamento risulti essere un numero decimale, tale numero sarà arrotondato per difetto al numero intero più vicino.

10.ESERCIZIO DELLE OPZIONI ESERCITABILI E CONSEGNA DELLE AZIONI OPTATE

- 10.1. Decorso il *Vesting Period* di cui all'art. 8 del Regolamento, le Opzioni Esercitabili possono essere esercitate da parte dei Beneficiari ai sensi dell'art. 9 del Regolamento.
- 10.2. In caso di raggiungimento degli Obiettivi di Performance ai sensi dell'art. 9 del Regolamento, l'Organo di Gestione del Piano invierà a ciascun Beneficiario la Lettera di Attribuzione.
- 10.3. Salvo diversa e più favorevole determinazione del Consiglio di Amministrazione, i Beneficiari, nel corso del Periodo di Esercizio, potranno esercitare le Opzioni Esercitabili secondo i termini di seguito indicati:
- a. dal 1° gennaio 2028 al 31 dicembre 2028 (prima finestra temporale), ciascun Beneficiario potrà esercitare fino ad un terzo delle Opzioni Esercitabili;
 - b. dal 1° gennaio 2029 al 31 dicembre 2029 (seconda finestra temporale), ciascun Beneficiario potrà esercitare fino ad un terzo delle Opzioni Esercitabili;
 - c. dal 1° gennaio 2030 al 31 dicembre 2030 (terza finestra temporale), ciascun Beneficiario potrà esercitare fino ad un terzo delle Opzioni Esercitabili.
- 10.4. Ogni Beneficiario potrà esercitare anche parzialmente le Opzioni Esercitabili in ciascuna finestra temporale del Periodo di Esercizio.
- 10.5. Le Opzioni Esercitabili ma non esercitate entro la scadenza delle prime due finestre temporali del Periodo di Esercizio, potranno essere esercitate nella successiva finestra temporale.
- 10.6. Le Opzioni Esercitabili ma non esercitate entro il termine della terza finestra temporale, si intenderanno pertanto decadute.
- 10.7. I Beneficiari, per procedere all'esercizio delle Opzioni Esercitabili secondo quanto previsto dal presente art. 10, dovranno inviare la Comunicazione di Esercizio alla Società, entro e non oltre il termine finale di ciascuna finestra temporale – nel corso del Periodo di Esercizio – con indicazione del numero di Opzioni Esercitabili che intendono esercitare.
- 10.8. Le Azioni da emettere a seguito dell'esercizio delle Opzioni Esercitabili da parte del Beneficiario saranno interamente liberate ed emesse dalla Società entro il termine di 10 Giorni Lavorativi a seguito della ricezione della Comunicazione di Esercizio inviata dai Beneficiari, relativa a ciascuna finestra temporale.
- 10.9. Tutti i costi relativi al trasferimento delle Azioni Optate ai Beneficiari saranno ad esclusivo carico della Società.

11. PERIODO DI LOCK UP

- 11.1. I Beneficiari del Piano, una volta esercitate le Opzioni Esercitabili, potranno cedere, trasferire e assoggettare a vincoli, a titolo gratuito o oneroso, le Azioni a loro attribuite secondo le seguenti modalità:
- a. fino ad un terzo delle Azioni Optate dopo il termine di sei mesi da quando ne sono diventati titolari;
 - b. fino a due terzi delle Azioni Optate dopo il termine di un anno da quando ne sono diventati titolari;
 - c. fino al totale delle Azioni Optate dopo il termine di diciotto mesi da quando ne sono diventati titolari.

12. SORTE DELLE OPZIONI IN CASO DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO

- 12.1. Poiché il diritto di esercitare le Opzioni Assegnate è geneticamente e funzionalmente collegato al permanere del Rapporto tra i Beneficiari e la Società o tra i Beneficiari e società dalla stessa controllate, nel caso in cui la Data di Cessazione del Rapporto sia precedente allo scadere del Periodo di Esercizio, il Beneficiario perderà definitivamente il diritto di esercitare le Opzioni Assegnate (anche se Esercitabili), salva diversa ed espressa determinazione del Consiglio di Amministrazione.
- 12.2. Resta inteso che il diritto dei Beneficiari di esercitare le Opzioni Esercitabili resterà sospeso a partire dal momento dell'eventuale invio di una lettera formale da parte della Società o di società dalla stessa controllate con cui si contesta la condotta e/o l'operato del Beneficiario da questi tenuto e/o svolto, in virtù del suo specifico ruolo, all'interno della Società o di società dalla stessa controllate.
- 12.3. Resta infine inteso che in caso di trasferimento del Rapporto dalla Società, o dalla società dalla stessa controllata, ad un'altra società del Gruppo e/o in caso di cessazione del Rapporto e contestuale instaurazione di un nuovo Rapporto nell'ambito della Società o del Gruppo, il Beneficiario conserverà, *mutatis mutandis*, ogni diritto attribuitogli dal Regolamento.

13. EVENTI STRAORDINARI

- 13.1. Qualora venga promossa un'offerta pubblica di acquisto o un'offerta pubblica di scambio avente ad oggetto azioni della Società, i Beneficiari manterranno il diritto di esercitare le Opzioni Esercitabili secondo quanto previsto dai precedenti articoli. Resta inteso che il Consiglio di Amministrazione avrà facoltà di concedere ai Beneficiari di esercitare anticipatamente (in tutto o in parte) le Opzioni Assegnate (anche se non ancora Esercitabili).

- 13.2. In caso di operazioni straordinarie sul capitale della Società non espressamente disciplinate dal Regolamento, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, fusioni, scissioni, riduzioni del capitale per perdite mediante annullamento di Azioni, riduzioni valore nominale delle Azioni per perdite, aumenti del capitale della Società, gratuiti o a pagamento, offerti in opzione agli azionisti ovvero senza Diritto di Opzione, eventualmente anche da liberarsi mediante conferimento in natura, raggruppamento o frazionamento di Azioni ovvero modifiche legislative o regolamentari o altri eventi suscettibili di influire sulle Opzioni, sulle Azioni o sul Piano, il Consiglio di Amministrazione apporterà al Regolamento, autonomamente e senza necessità di ulteriori approvazioni dell'Assemblea dei Soci della Società, tutte le modificazioni ed integrazioni ritenute necessarie o opportune per mantenere invariati, nei limiti consentiti dalla normativa in vigore, i contenuti sostanziali ed economici del Piano.
- 13.3. In particolare, il Consiglio di Amministrazione potrà apportare modifiche al Piano con riferimento, tra l'altro, in via esemplificativa e non tassativa: (i) alla definizione e/o al numero massimo e/o alle caratteristiche, delle Opzioni e/o delle Azioni oggetto del Piano, tenuto conto del numero di nuove Azioni ordinarie della Società rivenienti da aumenti di capitale eventualmente deliberati al servizio del Piano e/o di eventuali ulteriori piani di incentivazione, anche su base azionaria, nonché (ii) alle condizioni di esercizio delle Opzioni, nonché (iii) alla eventuale successiva integrazione dei soggetti Beneficiari ed alle condizioni soggettive ed oggettive per l'individuazione degli stessi.
- 13.4. In caso di *delisting* delle Azioni della Società, le Opzioni verranno annullate.

14. RAPPORTI DI LAVORO

- 14.1. La partecipazione dei Beneficiari al Piano non costituisce, né fa sorgere alcun diritto o aspettativa di qualsivoglia natura, anche futura, riguardante o comunque relativa al rapporto dei Beneficiari con la Società. Detti rapporti continueranno ad essere regolati dalle Leggi o dai contratti vigenti. L'adesione al Piano non vale inoltre a costituire, ove non già sussistente, un rapporto di lavoro tra i Beneficiari e la Società e non comporta l'insorgenza tra i Beneficiari e la Società di diritti diversi da quanto previsto dal Piano.
- 14.2. Ogni eventuale beneficio economico derivante dalla partecipazione dei Beneficiari al Piano non rileverà ai fini del computo degli istituti retributivi indiretti e/o differiti (nessuno escluso) cui ciascun Beneficiario abbia diritto ai sensi di Legge e di contratto (collettivo e/o individuale) applicabile (quali, in via esemplificativa e non esaustiva: TFR, indennità sostitutiva del preavviso, indennità risarcitorie per licenziamento ingiustificato, indennità di fine rapporto di qualsiasi natura, indennità per ferie non godute, tredicesima e quattordicesima mensilità e così via). Ove peraltro tali benefici assumessero rilievo ai sensi di Legge e/o di contratto collettivo ai fini del

computo dei predetti istituti retributivi differiti e/o indiretti, i medesimi benefici debbono ritenersi comprensivi di tutto quanto maturerebbe con riferimento agli stessi istituti.

- 14.3. La partecipazione dei Beneficiari al Piano non comporta l'insorgere di alcun diritto o aspettativa ad un periodo di durata minima garantita del rapporto di lavoro esistente, né alcuna rinuncia della Società all'esercizio dei propri diritti nell'ambito del rapporto di lavoro instaurato con i medesimi Beneficiari.

15. REGIME FISCALE

- 15.1. Eventuali differenze tra il Prezzo di Esercizio ed il valore normale delle Azioni al momento dell'esercizio delle Opzioni saranno soggette a tassazione, nei casi e nei modi previsti dalla normativa di riferimento di volta in volta vigente.
- 15.2. Le imposte sul reddito dei Beneficiari relative all'esercizio delle Opzioni, alla consegna delle Azioni Optate e alla loro eventuale successiva vendita, saranno a carico del Beneficiario. Conseguentemente, nel caso in cui si rendessero dovute le ritenute di legge, i Beneficiari saranno tenuti a fornire tempestivamente la provvista necessaria per permettere al soggetto obbligato al versamento delle ritenute medesime di effettuare i pagamenti dovuti quale sostituto di imposta, il quale avrà altresì facoltà di porre in compensazione l'ammontare di tali ritenute con gli importi dovuti a qualsivoglia titolo al Beneficiario.

16. CLAWBACK

- 16.1. La Società si riserva la facoltà unilaterale di ottenere la revoca (in tutto o in parte) del diritto dei Beneficiari di esercitare le Opzioni, con conseguente definitiva estinzione di ogni diritto dei Beneficiari al riguardo, ovvero di richiedere ai Beneficiari o loro aventi causa - nei limiti di quanto possibile ai sensi della normativa applicabile - la restituzione, in tutto o in parte, entro 3 anni dal ricevimento della Lettera di Attribuzione (ed indipendentemente dal fatto che il rapporto con il Beneficiario sia ancora in essere a tale data) di un importo equivalente al beneficio ricevuto a seguito dell'esercizio delle Opzioni (incluso l'eventuale guadagno conseguito da una vendita delle Azioni), determinato sulla base del valore dell'imponibile ai fini IRPEF e al netto delle ritenute di legge, anche mediante compensazione con qualsivoglia somma dovuta a qualunque titolo dalla Società ai Beneficiari, in presenza di una più delle seguenti circostanze: (i) errore di calcolo dei risultati dovuto a dolo o colpa grave e che comporti il raggiungimento di un obiettivo che in assenza di tale errore non sarebbe stato raggiunto; (ii) dolosa alterazione o alterazione dovuta a colpa grave dei dati utilizzati per il conseguimento degli obiettivi; o (iii) il raggiungimento degli obiettivi mediante comportamenti contrari a disposizioni di legge o a norme aziendali o in violazione di obblighi di fedeltà e corretta gestione; (iv) comportamenti fraudolenti o gravemente colposi a danno della

Società; (7) comportamenti, da cui è derivata una perdita patrimoniale o finanziaria significativa per la Società.

17. DURATA DEL PIANO

17.1. Il Piano avrà durata dalla Data di Approvazione sino al termine del Periodo di Esercizio.

18. TERMINI

18.1. Tutti i termini previsti nel Regolamento debbono intendersi come essenziali, fermo restando che, qualora un termine coincida con un giorno diverso da un Giorno Lavorativo, detto termine verrà automaticamente differito al Giorno Lavorativo immediatamente successivo.

19. RISERVATEZZA

19.1. Il Piano, il Regolamento e i suoi allegati, nonché qualsivoglia notizia od informazione relativa agli stessi o ivi contenuta, sono strettamente riservati. In ogni caso, i Beneficiari si impegnano a non divulgare a terzi il Piano e il Regolamento, ed a mantenere il più stretto riserbo circa qualsivoglia notizia od informazione relativa agli stessi o ivi contenuta.

20. COMUNICAZIONI E NOTIFICHE

20.1. Qualsiasi comunicazione richiesta o consentita dalle disposizioni del Regolamento dovrà essere effettuata per iscritto a mezzo lettera raccomandata A/R e/o a mezzo PEC e si intenderà validamente ed efficacemente eseguita al ricevimento della stessa, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1335 Codice Civile, sempreché sia indirizzata come segue:

a. se alla Società:

SOLUTIONS CAPITAL MANAGEMENT SIM S.P.A
via Maurizio Gonzaga, 3
Milano (MI), 20123
PEC: scmsim@legalmail.it;

b. se al Beneficiario:

ai riferimenti già comunicati alla Società per gli adempimenti amministrativi correnti;

c. ovvero presso il diverso indirizzo e/o casella di posta elettronica che la Società o i Beneficiari potranno reciprocamente comunicarsi successivamente alla Data di Approvazione del Regolamento, restando inteso che presso gli indirizzi suindicati, ovvero presso i diversi indirizzi che potranno essere comunicati in futuro, la Società e i Beneficiari eleggono altresì

il proprio domicilio ad ogni fine relativo al Regolamento, ivi compreso quello di eventuali comunicazioni giudiziarie.

20.2. Resta ferma la facoltà per la Società di indicare ai Beneficiari diverse forme di comunicazione, anche in formato elettronico, via web o intranet aziendale.

21.LEGGE APPLICABILE E FORO COMPETENTE

21.1. Il Piano e il Regolamento sono regolati dalle norme della Legge Italiana.

21.2. Ogni eventuale controversia scaturente, originata e/o dipendente dal, o comunque relativa al, Piano e al Regolamento, sarà di competenza esclusiva dell'autorità giudiziaria di Milano.

Allegato A

Amministratori	
1	Sanna
2	Barbato
3	Santoro

Dipendenti	
1	Morana
2	Campesi
3	Vercellati
4	Lauber
5	Castelluccia

Banker	
1	ANZANI
2	BARBATO
3	BORRONI
4	BROCCA
5	CASAROLI
6	CORDANI
7	COSTELLA
8	CRIPPA
9	CUSARO
10	DAPONTE
11	FERRARI
12	FERRO
13	FORNARA
14	GARIBOLDI
15	GASBARRE
16	GHISLENI
17	GUIDA
18	LUCIA
19	MESSINA
20	MINAZZI
21	MURDACA
22	NAPOLI
23	PAVANELLO
24	ROSSI
25	SANTORO
26	SPINOSA
27	ZANCAN
28	ZANELLOTTI

Life Advisor	
1	BARONE
2	BIANCHI
3	BONORA
4	BOVONE
5	CAMARDA
6	CAPACCI
7	CASSIA
8	CASTELLINI
9	CERQUEIRA
10	CHIACIG
11	CORRADO
12	CRIVELLARI
13	D'ANGELO
14	DE ANGELIS
15	DI DIO
16	DIDDI
17	DONATIE
18	DONATIG
19	FALCHI
20	FISCHI
21	FRAGALA
22	FRAZZETTO
23	GARCIA
24	GAROFALO
25	GRIMALDI M
26	LEVONI
27	LO COCO
28	LOMBARDO
29	MADAFFARI
30	MASTROPIETRO
31	MATRAXIA
32	MAZZUCCO
33	MECHINI
34	MEDEEA
35	MICHELI
36	MICIELI A
37	MIHAILOV
38	MONTEFUSCO
39	MOREIRA
40	NUCCI
41	OTTENZIALI
42	PACI
43	PADOVANI
44	PALAZZOLO
45	PANFILI
46	PECHINI
47	PELLECCHIA C
48	PELLECCHIA S
49	PELLEGRINO
50	PERRI
51	PERRONE
52	PIACENTINI
53	PIRAS
54	PIROZZI
55	RANERI
56	SAI
57	SARDONE
58	SCARICI
59	TAVOLETTI
60	TRAGNA
61	TRUOCCHIO
62	TUGULU
63	VALDATA
64	VITA